

SITUAÇÃO ATUARIAL

Situação Atuarial dos planos de benefícios, dispondo, quando for o caso, sobre superavit e deficit do plano, assim como sobre suas causas e equacionamento (CNPC nº 30, de 10/10//2018)

A Visão Prev encerrou o ano de 2020 administrando cinco Planos de Benefícios.

Os Planos Telefônica BD e Visão Telefônica estão em situação superavitária, ou seja, em 31/12/2020 há excesso de recursos, em comparação aos compromissos dos planos na mesma data.

Os Planos Visão Multi, PreVisão e Mais Visão estão em situação de equilíbrio atuarial, ou seja, os recursos acumulados até dezembro de 2020 são exatamente iguais aos compromissos dos Planos. Importante destacar que os Planos PreVisão e Mais Visão têm todos os benefícios pagos de acordo com o saldo de conta individual dos respectivos participantes – são Planos de CD puro. Assim, esses planos sempre estarão na situação de equilíbrio atuarial.

A administração dos Planos realizada pela Visão Prev tem sempre como foco a transparência, a qualidade dos investimentos e a proteção do patrimônio de seus Participantes e Assistidos.

Modalidade dos planos

Apresentamos, a seguir, um resumo dos planos, de acordo com sua estrutura, segregado por grupos para melhor entendimento.

GRUPO 1 - CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA

São planos cujo benefício de aposentadoria é fruto de saldo constituído por contribuições feitas pelos participantes e patrocinadoras, durante o período laboral. Para o plano Mais Visão, o saldo é constituído exclusivamente pela contribuição dos participantes.

Para esse Grupo, há uma segregação de planos da seguinte forma:

- Planos que possuem uma parcela de Benefício Definido. Nesse caso, é oferecido um benefício de risco para cobertura de invalidez ou morte:

- Visão Multi (aberto para novas adesões)
- Visão Telefônica

- Planos que não possuem parcela de Benefício Definido. São denominados planos de contribuição definida puro.

- Mais Visão (aberto para novas adesões)
- PreVisão

GRUPO 2 - BENEFÍCIO DEFINIDO

Plano cujo benefício de aposentadoria é definido por regra constante do regulamento, que uma fórmula previamente estabelecida para o cálculo.

- Telefônica BD

Hipóteses Atuariais

Destacamos, a seguir, as hipóteses aplicadas aos Planos, que possuem alguma parcela de benefício definido:

Hipótese	Plano Visão Telefônica	Plano Visão Multi	Plano Telefônica BD
Taxa de Juros	3,63% a.a.	3,69% a.a.	3,74% a.a.
Projeção do crescimento real de salário	1,21%	2,75%	1,04%
Fator de capacidade dos salários	98%	98%	98%
Fator de capacidade dos benefícios	N/A	N/A	98%
Mortalidade Geral	AT-2000 ⁽¹⁾	AT-2000 ⁽¹⁾	AT-2000 ⁽²⁾
Mortalidade de Inválidos	N/A	N/A	RP2000 Disabled ⁽³⁾
Entrada de Invalidez	Álvaro Vindas ⁽⁴⁾	Light Fraca ⁽⁵⁾	Light Forte
Rotatividade	Experiência Rotatividade Visão 2015-2017	Experiência Rotatividade Visão 2015-2017 - Ajustada Multi	Nula

⁽¹⁾ Tábua AT-2000 Basic, suavizada em 50% e segregada por sexo

⁽²⁾ Tábua AT-2000 Basic, suavizada em 10% e segregada por sexo

⁽³⁾ Tábua RP2000 Disabled masculina, suavizada em 60%

⁽⁴⁾ Tábua Álvaro Vindas, suavizada em 50%

⁽⁵⁾ Tábua Light Fraca, suavizada em 50%

Vale ressaltar que as hipóteses foram embasadas em estudos de aderência realizados no exercício de 2020 pela Willis Towers Watson.

Os Planos Previsão e Mais Visão, por serem contribuição definida puro, não utilizam hipóteses atuariais.