

DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS - VISÃO MULTI (Em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	2020	2019	VARIAÇÃO (%)
1. Ativos	402.584	229.511	75
Disponível	168	129	30
Recebível	6.865	6.180	11
Investimento	395.551	223.202	77
Fundos de Investimento	391.106	220.267	78
Empréstimos e Financiamentos	4.418	2.875	54
Outros Realizáveis	27	60	(55)
2. Obrigações	3.542	3.682	(4)
Operacional	3.542	3.682	(4)
3. Fundos não Previdenciais	4.491	2.863	57
Fundos Administrativos	4.231	2.853	48
Fundos dos Investimentos	260	10	2.500
4. Resultados a Realizar	-	-	-
5. Ativo Líquido (1-2-3-4)	394.551	222.966	77
Provisões Matemáticas	390.394	220.086	77
Fundos Previdenciais	4.157	2.880	44
6. Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado	-	-	-

As Notas Explicativas da Administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS - VISÃO MULTI (Em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	2020	2019	VARIAÇÃO (%)
A) Ativo Líquido - início do exercício	222.966	158.665	41
1. Adições	181.599	72.969	149
(+) Contribuições	160.506	40.164	300
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	21.093	32.805	(36)
2. Destinações	(10.014)	(8.668)	16
(-) Benefícios	(8.958)	(7.804)	15
(-) Custeio Administrativo	(1.056)	(864)	22
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1 + 2)	171.585	64.301	167
(+/-) Provisões Matemáticas	170.308	64.728	163
(+/-) Fundos Previdenciais	1.277	(427)	(399)
4. Operações Transitórias	-	-	-
B) Ativo Líquido - final do exercício (A + 3 + 4)	394.551	222.966	77
C) Fundos não previdenciais	1.628	547	198
(+/-) Fundos Administrativos	1.378	543	154
(+/-) Fundos dos Investimentos	250	4	6.150

As Notas Explicativas da Administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DAS PROVISÕES TÉCNICAS DO PLANO DE BENEFÍCIOS - VISÃO MULTI

(Em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	2020	2019	VARIAÇÃO (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	398.353	226.658	76
1. Provisões Matemáticas	390.394	220.086	77
1.1. Benefícios Concedidos	93.933	14.078	567
Contribuição Definida	93.933	14.078	567
1.2. Benefícios a Conceder	296.461	206.008	44
Contribuição Definida	292.434	203.006	44
Saldo de contas - parcela patrocinador(es) / instituidor(es)	109.938	75.517	46
Saldo de contas - parcela participantes	182.496	127.489	43
Benefício Definido	4.027	3.002	34
2. Equilíbrio Técnico	-	-	-
2.1. Resultados Realizados	-	-	-
3. Fundos	4.417	2.890	53
3.1. Fundos Previdenciais	4.157	2.880	44
3.2. Fundos dos Investimentos - Gestão Previdencial	260	10	2.500
4. Exigível Operacional	3.542	3.682	(4)
4.1. Gestão Previdencial	3.276	3.603	(9)
4.2. Investimentos - Gestão Previdencial	266	79	237
5. Exigível Contingencial	-	-	-
5.1. Gestão Previdencial	-	-	-
5.2. Investimentos - Gestão Previdencial	-	-	-

As Notas Explicativas da Administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DO PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA - VISÃO MULTI

(Em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	2020	2019	VARIAÇÃO (%)
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	2.853	2.310	24
1. Custeio da Gestão Administrativa	1.370	1.490	(8)
1.1. Receitas	1.370	1.490	(8)
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	1.056	864	22
Custeio Administrativo dos Investimentos	12	12	-
Taxa de Administração de Empréstimos e Financiamentos	38	20	90
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	263	572	(54)
Outras Receitas	1	22	(95)
2. Despesas Administrativas	(884)	(872)	1
2.1. Administração Previdencial	(445)	(437)	2
2.1.1. Despesas Comuns	(445)	(331)	34
2.1.2. Despesas Específicas	-	(106)	(100)
Pessoal e encargos	-	(106)	(100)
2.2. Administração dos Investimentos	(439)	(434)	1
2.2.1. Despesas Comuns	(417)	(318)	31
2.2.2. Despesas Específicas	(22)	(116)	(81)
Pessoal e encargos	-	(106)	(100)
Tributos	(22)	(10)	120
2.4. Despesas com Fomento	-	-	-
2.5. Outras Despesas	-	(1)	(100)
3. Constituição/Reversão de Contingências Administrativas	(82)	(75)	9
4. Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios	-	-	-
5. Resultado Negativo Líquido dos Investimentos	-	-	-
6. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5)	404	543	(26)
7. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (6)	404	543	(26)
8. Operações Transitórias	974	-	100
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A + 7 + 8)	4.231	2.853	48

As Notas Explicativas da Administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

Parecer Atuarial

Introdução

O presente parecer atuarial tem por objetivo apresentar os resultados da avaliação atuarial de encerramento do exercício do Plano de Benefícios Visão Multi, CNPB 2009.0008-38, estruturado na modalidade de contribuição definida e administrado pela Visão Prev Sociedade de Previdência Complementar, em atendimento à legislação vigente.

A referida avaliação atuarial levou em consideração as informações de participantes e assistidos fornecidas pela Visão Prev Sociedade de Previdência Complementar, assim como outras informações necessárias, conforme apresentado neste parecer atuarial.

Para fins desta avaliação atuarial foi adotado como data do cadastro 31/10/2020 e como data da avaliação 31/12/2020.

Em 2020 foi aprovada pela Previc a migração parcial do Plano de Benefícios Visão Telefônica para o Plano de Benefícios Visão Multi.

São patrocinadoras do Plano as empresas referidas no item a seguir.

Patrocinadores e Instituidores

CNPJ	Razão Social
07.621.112/0001-09	INNOWEB LTDA
04.772.577/0001-72	TELEFONICA CORRETORA DE SEGUROS LTDA
02.985.136/0001-23	FUNDAÇÃO TELEFÔNICA
01.900.954/0001-13	SP TELECOMUNICAÇÕES PARTICIPAÇÕES LTDA
07.205.215/0001-98	VISÃO PREV SOCIEDADE DE PREVIDENCIA COMPLEMENTAR
02.558.157/0001-62	TELEFÔNICA BRASIL S.A
03.809.228/0001-15	POP INTERNET LTDA
03.441.668/0001-62	TELEFÔNICA INFRAESTRUTURA E SEGURANÇA LTDA
03.199.519/0001-39	TELXIUS CABLE BRASIL LTDA
91.088.328/0001-67	TERRA NETWORKS BRASIL S/A
03.865.842/0001-02	TELEFONICA ON THE SPOT SOLUCOES DIGITAIS DO BRASIL LTDA
14.314.117/0001-54	TELEFÔNICA INTERNACIONAL WHOLESALE SERVICES BRASIL LTDA
23.842.855/0001-65	TELXIUS TORRES BRASIL LTDA
04.819.724/0001-12	TELEFONICA TRANSPORTES E LOGISTICA LTDA
19.290.938/0001-11	TELEFÔNICA CIBERSEGURANÇA E TECNOLOGIA DO BRASIL LTDA
04.000.582/0001-67	TELEFÔNICA SERVIÇOS EMPRESARIAIS DO BRASIL LTDA

As patrocinadoras são solidárias entre si no que concerne às obrigações referentes à cobertura de benefícios oferecidos aos participantes e respectivos beneficiários do Plano de Benefícios Visão Multi.

Informações relevantes adicionais

A avaliação atuarial a qual se refere este parecer reflete o regulamento vigente aprovado pela Portaria nº 879, de 17/12/2020.

Qualidade da Base Cadastral

A Willis Towers Watson efetuou análise na base de dados com a finalidade de identificar eventuais distorções, não assegurando que todas as distorções foram detectadas e sanadas.

Após a análise dos dados pela Willis Towers Watson e correções feitas pela Visão Prev Sociedade de Previdência Complementar, foi considerado que os dados estavam suficientemente completos, não havendo necessidade de qualquer ajuste para realização da avaliação atuarial.

A responsabilidade sobre a veracidade e completude das informações prestadas é inteiramente das patrocinadoras, do administrador do plano e de seus respectivos representantes legais, não cabendo ao atuário qualquer responsabilidade sobre as informações prestadas.

Estatísticas

As estatísticas a seguir estão posicionadas na data-base do cadastro e referem-se à totalidade dos participantes e assistidos do Plano, uma vez que as patrocinadoras são solidárias.

Participantes ativos¹

	Em 30/10/2020
Quantidade de Participantes	
– Ativos	6.582
– Autopatrocinaos	326
– Benefício Proporcional Diferido	526
Idade Média (em anos)	37,6
Tempo Médio de Serviço (em anos)	6,0
Tempo Médio de Contribuição (em anos)	3,2
Tempo Médio para Aposentadoria (em anos)	23,0

¹ apenas a quantidade inclui os que estão em aguardo do benefício proporcional diferido bem como os benefícios proporcionais diferidos presumidos

Assistidos

	Em 31/10/2020		
	Quantidade de Participantes	Idade Média (em anos)	Valor Médio do Benefício (R\$)
Aposentadoria Normal	84	62,3	1.202,30
Aposentadoria por Invalidez	1	1	1
Pensão por Morte	8	36,1	2.061,00

¹ As informações foram suprimidas deste parecer por estarem associadas a apenas um participante, com o objetivo de preservar a confidencialidade dos dados

Hipóteses e Métodos Atuariais

O conjunto de hipóteses e métodos atuariais adotados nos cálculos atuariais resultou de um processo de interação entre a Willis Towers Watson e a Visão Prev Sociedade de Previdência Complementar conforme determina a redação da Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018, e da Instrução nº 10, de 30/11/2018, válida até 31/12/2020

Para a apuração das provisões matemáticas e dos custos foram utilizadas as seguintes hipóteses e métodos atuariais:

	2020	2019
Taxa Real Anual de Juros	3,69 %	4,07 %
Projeção de Crescimento Real de Salário	2,75%	1,61%
Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Salários	98,0%	98,0%
Tábua de Mortalidade Geral	AT-2000 ⁽¹⁾	AT-2000 ⁽¹⁾
Tábua de Entrada em Invalidez	Light Fraca ⁽²⁾	Light Fraca ⁽³⁾
Rotatividade	Experiência Rotatividade Visão 2015-2017 ajustada Multi	Experiência Rotatividade Visão 2015-2017
Indexador do Plano (Reajuste dos Benefícios)		
Hipótese de Entrada em Aposentadoria	100% na 1ª elegibilidade ao benefício de aposentadoria normal	100% na 1ª elegibilidade ao benefício de aposentadoria normal

¹ Segregada por sexo, constituída com base na AT-2000 Basic suavizada em 50%

² Light Fraca suavizada em 50%

³ Light Fraca suavizada em 30%

Foi realizado em 2020 estudo de aderência das hipóteses atuariais para atender os dispositivos previstos nas bases técnicas constantes nas redações da Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018, e da Instrução nº 10, de 30/11/2018, válida até 31/12/2020.

A seguir descrevemos algumas razões para a seleção das principais hipóteses.

Taxa real anual de juros

A taxa real anual de juros, utilizada para trazer a valor presente os pagamentos dos benefícios definidos, conforme determinam a Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018, a Instrução nº 10 de 30/11/2018, válida até 31/12/2020, e a Portaria Previc nº 337/2020, deve ser justificada pela entidade fechada de previdência complementar com base em estudos técnicos que comprovem a aderência das hipóteses de rentabilidade dos investimentos ao plano de custeio e ao fluxo futuro de receitas de contribuições e de pagamento de benefícios.

A Willis Towers Watson foi contratada pela Visão Prev Sociedade de Previdência Complementar para desenvolver tal estudo utilizando os fluxos de benefícios e contribuições do plano supracitado, elaborados com as hipóteses atuariais descritas no parecer atuarial referente ao processo de migração ocorrido em outubro/2020 e segundo as regras do plano estabelecidas no regulamento vigente em 31/10/2020.

Quando apurada a TIR dos passivos, obteve-se, com intervalo de confiança de 50% (intervalo de confiança mínimo exigido pela Instrução nº 10/2018), suporte para a adoção da taxa real de juros de 3,86% a.a. para os planos de benefícios. Essa taxa está dentro do intervalo indicado pela Portaria Previc nº 337/2020 para esses planos (limite inferior: 3,69% a.a. e limite superior: 5,67% a.a.).

A Visão Prev Sociedade de Previdência Complementar e as patrocinadoras do Plano de Benefícios Visão Multi optaram por utilizar a taxa real anual de juros mínima do intervalo indicado pela Previc de 3,69% na avaliação atuarial de 2020.

Esse estudo deve ser aprovado pela Diretoria Executiva e pelo Conselho Deliberativo da Visão Prev Sociedade de Previdência Complementar e acompanhado de parecer emitido pelo Conselho Fiscal da Visão Prev Sociedade de Previdência Complementar.

Projeção do crescimento real de salário

A taxa de crescimento salarial real deve ser baseada na política de recursos humanos de longo prazo do patrocinador do plano de benefícios de modo a refletir o aumento real médio de salário que as empresas estimam que um empregado tenha ao longo de toda a sua carreira.

A Willis Towers Watson, responsável pela avaliação atuarial do Plano de Benefícios Visão Multi, realizou em dezembro/2020, o estudo de aderência da hipótese de projeção do crescimento real de salários para atender aos dispositivos previstos nas bases técnicas da Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018, e na Instrução nº 10, de 30/11/2018, válida até 31/12/2020.

A hipótese de projeção do crescimento real de salário adotada em 2020 reflete o resultado desse estudo.

Fator de determinação do valor real ao longo do tempo

Fator aplicado sobre os salários, a fim de determinar um valor médio e constante, em termos reais, durante o período de um ano. Isso significa que nas projeções de longo prazo, haverá uma perda do poder aquisitivo dos salários e benefícios.

Esse Fator é calculado em função do nível de inflação estimado no longo prazo e do número de reajustes, dos salários e benefícios, que ocorrerá durante o período de 12 meses.

A projeção de inflação definida pelo Comitê de Investimentos local da Willis Towers Watson em 2020 para a inflação oficial, medida pelo IPCA, considerou um horizonte de tempo de 10 anos e é de 3,25% a.a., indicando a adoção da hipótese do fator de determinação do valor real ao longo do tempo de 98%.

O Comitê de Investimentos local da Willis Towers Watson utiliza o IPCA por ser o índice oficial do país, mais amplamente discutido e projetado.

Essa hipótese será revista anualmente com base na estimativa de inflação de longo prazo do Comitê de Investimentos local da Willis Towers Watson.

Hipóteses Biométricas e Demográficas

As tábuas biométricas e demográficas são instrumentos que permitem medir as probabilidades de ocorrência de eventos, como morte, invalidez e desligamento de uma população em função da idade e do sexo.

Essas tábuas são selecionadas dentre um conjunto de tábuas geralmente aceitas no Brasil para a avaliação dos compromissos com benefícios de longo prazo.

A escolha da tábua de mortalidade que melhor se ajuste ao perfil dos participantes dos planos de benefícios tem sido um assunto amplamente discutido nos últimos anos pelas empresas. Atualmente não existem tábuas brasileiras que representem a mortalidade de participantes dos fundos de pensão no Brasil.

As hipóteses biométricas e demográficas utilizadas nesta avaliação são as indicadas no estudo de aderência de hipóteses atuariais realizado em 2020 pela Willis Towers Watson.

Regime Financeiro e Métodos Atuariais

Benefício	Regime	Método de Financiamento
Aposentadoria	Capitalização	Capitalização Financeira
Aposentadoria Antecipada	Capitalização	Capitalização Financeira
Aposentadoria por Invalidez	Capitalização	Sistema Misto
Benefício Proporcional	Capitalização	Capitalização Financeira
Pensão por Morte	Capitalização	Sistema Misto

Comentários sobre métodos atuariais

Os métodos de financiamento são adequados à natureza do plano e atendem ao limite mínimo estabelecido na Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018.

Para a avaliação do saldo de conta projetado relativo aos benefícios de Aposentadoria por Invalidez e Pensão por Morte é adotado o método de financiamento Agregado que, combinado ao método de Capitalização Financeira para a parcela constituída pelo saldo de conta acumulado, resulta no Sistema Misto.

Patrimônio Social

Com base no balancete do Plano de Benefícios Visão Multi de 31 de dezembro de 2020, o Patrimônio Social é de R\$ 399.042.111,82.

A Willis Towers Watson não efetuou qualquer análise sobre a qualidade dos ativos que compõem o Patrimônio Social do Plano de Benefícios ora avaliado tendo se baseado na informação fornecida pela Visão Prev Sociedade de Previdência Complementar. A Visão Prev Sociedade de Previdência Complementar informou que este plano só possui títulos enquadrados na categoria "Títulos para Negociação".

Patrimônio de Cobertura do Plano, Provisões e Fundos

Com base nos dados cadastrais, utilizando as hipóteses e os métodos anteriormente mencionados, certificamos que a composição do Patrimônio de Cobertura do Plano, das Provisões e dos Fundos em 31 de dezembro de 2020 é a seguinte:

	(R\$)
2.3 Patrimônio Social	399.042.111,82
2.3.1 Patrimônio de Cobertura do Plano	390.394.670,39
2.3.1.1 Provisões Matemáticas	390.394.670,39
2.3.1.1.01 Benefícios Concedidos	93.932.948,81
2.3.1.1.01.01 Contribuição Definida	93.932.948,81
2.3.1.1.01.01.01 Saldo de Conta dos Assistidos	93.932.948,81
2.3.1.1.01.02 Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	0,00
2.3.1.1.01.02.01 Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados - Assistidos	0,00
2.3.1.1.01.02.02 Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados - Assistidos	0,00
2.3.1.1.02 Benefícios a Conceder	296.461.721,58
2.3.1.1.02.01 Contribuição Definida	292.434.103,62
2.3.1.1.02.01.01 Saldo de Contas - Parcela Patrocinador(es) / Instituidor(es)	109.937.994,27
2.3.1.1.02.01.02 Saldo de Contas - Parcela Participantes	182.496.109,35
2.3.1.1.02.02 Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	0,00
2.3.1.1.02.02.01 Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	0,00
2.3.1.1.02.02.02 (-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	0,00
2.3.1.1.02.02.03 (-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	0,00
2.3.1.1.02.03 Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	4.027.617,96
2.3.1.1.02.03.01 Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	8.679.748,00
2.3.1.1.02.03.02 (-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	(4.652.130,04)
2.3.1.1.02.03.03 (-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	0,00
2.3.1.1.02.04 Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	0,00
2.3.1.1.02.05 Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição Simples	0,00
2.3.1.1.03 (-) Provisões Matemáticas a Constituir	0,00
2.3.1.2 Equilíbrio Técnico	0,00
2.3.1.2.01 Resultados Realizados	0,00
2.3.1.2.01.01 Superavit Técnico Acumulado	0,00
2.3.1.2.01.01.01 Reserva de Contingência	0,00
2.3.1.2.01.01.02 Reserva Especial para Revisão de Plano	0,00
2.3.1.2.01.02 (-) Deficit Técnico Acumulado	0,00
2.3.1.2.02 Resultados a Realizar	0,00
2.3.2 Fundos	8.647.441,43
2.3.2.1 Fundos Previdenciais	4.156.444,24
2.3.2.1.01 Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar	3.636.449,08
2.3.2.1.02 Revisão de Plano	519.995,16
2.3.2.1.03 Outros - Previsto em Nota Técnica Atuarial	0,00
2.3.2.2 Fundos Administrativos	4.231.308,86
2.3.2.2.01 Plano de Gestão Administrativa	4.231.308,86
2.3.2.2.02 Participação no Fundo Administrativo PGA	0,00
2.3.2.3 Fundos dos Investimentos	259.688,33

Duração do Passivo do Plano de Benefícios

A duração do passivo é de 8,00 anos (96 meses) e foi apurada com base nos resultados desta avaliação atuarial adotando a metodologia definida pela Previc na Instrução nº 10, de 30/11/2018, válida até 31/12/2020, após preenchimento, pela Visão Prev Sociedade de Previdência Complementar, dos fluxos de pagamentos de benefícios do plano, líquidos de contribuições incidentes sobre esses benefícios, no Sistema Venturo do site da Previc.

Ajuste de Precificação

Conforme disposto na Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018, o valor do ajuste de precificação, positivo ou negativo, será acrescido ou deduzido, respectivamente, para fins de equacionamento do deficit. E no caso de distribuição de superavit, o valor do ajuste de precificação, quando negativo, será deduzido do valor a ser distribuído.

O valor do Ajuste de Precificação corresponde à diferença entre o valor dos títulos públicos federais atrelados a índice de preços classificados na categoria títulos mantidos até o vencimento, calculado considerando a taxa de juros real anual utilizada na respectiva avaliação atuarial (3,69% a.a.), e o valor contábil desses títulos.

Para o Plano de Benefícios Visão Multi, uma vez que não há títulos públicos federais atrelados a índice de preços classificados na categoria títulos mantidos até o vencimento, não é aplicável o Ajuste de Precificação definido na Resolução CNPC nº 30/2018.

Regras de constituição e reversão dos fundos previdenciais

O Fundo de Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar foi constituído pelos valores correspondentes ao Saldo de Conta de Patrocinadora que não foram utilizados no cálculo dos benefícios ou institutos. Esse fundo é utilizado para redução das contribuições das Patrocinadoras ou outra destinação, observada a legislação vigente, desde que aprovado pelo Conselho Deliberativo. Em 31/12/2020 o Fundo de Sobras de Contribuição monta a R\$ 3.636.449,08.

O Fundo Previdencial de Revisão de Plano foi composto pela Reserva Especial do Plano Visão Terra apurada antes da incorporação pelo Plano Visão Multi e atualizado mensalmente pelo retorno dos investimentos.

O Conselho Deliberativo determinará os valores e as condições para a utilização dos recursos do Fundo Previdencial Revisão de Plano oriundos da Reserva Especial.

Rentabilidade do Plano

O retorno dos investimentos de 2020 informado pela Visão Prev Sociedade de Previdência Complementar equivale a 5,58%. Esse percentual líquido da inflação anual de 5,45% (variação do INPC no ano de 2020) resulta em uma rentabilidade de 0,12%, que é inferior à hipótese da taxa real anual de juros de 4,07% a.a. utilizada na avaliação atuarial de 2019. Por ser a taxa real anual de juros uma premissa de longo prazo, a divergência observada não justifica qualquer inferência sobre o ocorrido, entretanto, o monitoramento dessa hipótese está sendo feito anualmente na forma estabelecida na legislação vigente.

A rentabilidade do Plano demonstrada é referente apenas à parcela de benefício definido do plano.

Variação das Provisões Matemáticas

O quadro a seguir apresenta um resumo do passivo atuarial encerrado em 31/12/2020 comparado com o passivo atuarial constante no balancete de 31/12/2020 antes da reavaliação atuarial.

	Valores em R\$ de 31/12/2020		Variação em %
	Exercício Encerrado	Exercício Anterior Atualizado	
Passivo Atuarial	390.394.670,39	390.392.522,33	0,00%
<i>Benefícios Concedidos</i>	93.932.948,81	93.932.948,81	0,00%
Contribuição Definida	93.932.948,81	93.932.948,81	0,00%
Benefício Definido	-	-	0,00%
<i>Benefícios a Conceder</i>	296.461.721,58	296.459.573,52	0,00%
Contribuição Definida	292.434.103,62	292.434.103,62	0,00%
Benefício Definido	4.027.617,96	4.025.469,90	0,05%

Convém ressaltar que 1,03% (R\$ 4.027.617,96) do Passivo Atuarial de R\$ 390.394.670,39 é determinado atuarialmente com base nas hipóteses e métodos anteriormente indicados, pois corresponde à parcela de benefício definido das Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder relativa à projeção de Saldo de Conta de Invalidez e Morte. Os 98,97% restantes (R\$ 386.367.052,43) são provenientes dos saldos de conta formados pelas contribuições dos participantes e das patrocinadoras acrescidas do retorno dos investimentos, cujas informações são de inteira responsabilidade da Visão Prev Sociedade de Previdência Complementar.

Tendo em vista a natureza desse plano, as hipóteses adotadas, a movimentação da massa de participantes, consideramos aceitáveis as variações ocorridas para as parcelas de benefícios definidos.

Principais riscos atuariais

Os principais riscos atuariais são sobrevivência inferior ao previsto nas tábuas de mortalidade, rotatividade inferior a esperada, crescimento salarial acima do esperado e rentabilidade real do patrimônio abaixo da taxa de desconto atuarial. Entretanto, pelo fato de a componente da provisão matemática de benefício definido representar uma parcela pequena do passivo atuarial total não se aplicam possíveis medidas de mitigação de riscos.

Variação do resultado

Não há variação do resultado, uma vez que o plano encontrava-se financeiramente equilibrado em 2019 e permanece em 2020.

Natureza do resultado

Uma vez que o método utilizado no plano é agregado, não há geração de déficit e o resultado é equilibrado.

Plano de Custeio

Patrocinadoras

De acordo com a Lei Complementar nº 109/2001, as patrocinadoras deverão efetuar, a partir de abril de 2021, as contribuições mensais equivalentes a 0,08% da folha de salários de participação correspondente ao custo dos benefícios definidos.

Adicionalmente, as patrocinadoras deverão efetuar as contribuições definidas no regulamento, estimadas em 3,37% da folha de salários de participação e também, se for o caso, as contribuições para o custeio administrativo, em função do patrimônio de cada uma.

As patrocinadoras poderão utilizar o Fundo Previdencial (Revisão de Plano) na forma que vier a ser estabelecida pelo Conselho Deliberativo da Visão Prev.

Participantes

As contribuições dos participantes deverão ser praticadas conforme previsto no Regulamento do plano, que foram estimadas em 31/12/2020 em 3,69% da folha de salários de participação. Os participantes também poderão custear a despesa administrativa do plano.

Autopatrocinados

Os participantes autopatrocinados assumem cumulativamente as Contribuições de Participante e as Contribuições de Patrocinadora previstas no Regulamento. Além disso, devem contribuir para a cobertura das despesas administrativas, conforme orçado pela Plano de Benefícios Visão Multi, de acordo com o seu saldo de conta individual apurado em 31/12/2020.

Benefícios Proporcionais Diferidos

Os participantes que estão aguardando o recebimento do benefício proporcional diferido, inclusive os que tiveram presumida esta condição, e os que não tenham feito a opção por um dos institutos deverão contribuir para a cobertura das despesas administrativas. Conforme orçado pela Plano de Benefícios Visão Multi, o custeio administrativo será efetuado de acordo com o saldo de conta individual apurado em 31/12/2020.

As parcelas mensais serão descontadas dos saldos de conta apurados mensalmente.

Custeio Administrativo

As despesas administrativas do plano orçadas para 2021 pela Plano de Benefícios Visão Multi são de R\$ 1.408.833,00 e serão custeadas pelas patrocinadoras e participantes, pela taxa administrativa de empréstimo e pelos participantes autopatrocinados e aguardando o benefício proporcional diferido.

Resumo comparativo do plano de custeio

Tendo em vista a natureza do plano e a vinculação, nesse tipo de plano, da contribuição patronal com os fatos efetivamente ocorridos tais como salários realmente pagos, contribuição realizada pelo participante, as taxas de contribuição definida apresentadas neste Parecer são estimativas, podendo, portanto, deixar de coincidir com as taxas efetivamente praticadas.

Assim, apresentamos a seguir apenas as taxas de contribuição definidas atuarialmente.

Taxas de contribuição em % da folha de participação	Novo plano de custeio (a vigorar a partir de 01/04/2021)	Plano de custeio anterior
<i>Patrocinadora</i>		
Benefícios de Risco	0,08%	0,09%

Conclusão

Face ao exposto, na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial anual regular do Plano Visão Multi da Visão Prev Sociedade de Previdência Complementar, informamos que o plano está financeiramente equilibrado em conformidade com os princípios atuariais geralmente aceitos.

As provisões matemáticas apresentadas neste parecer são estimativas e baseadas em premissas sobre eventos futuros. Determinadas regras do plano, julgadas imateriais do ponto de vista atuarial, não são avaliadas. Outras regras são calculadas por aproximação na avaliação atuarial para apuração dos compromissos do plano. A Willis Towers Watson adota aproximações em seus cálculos que, de acordo com sua avaliação, não resultam em diferença expressiva em relação aos resultados que seriam obtidos usando cálculos mais detalhados ou dados mais precisos.

As premissas atuariais adotadas foram determinadas através de estudos de aderência elaborados conforme a legislação vigente.

Futuras avaliações atuariais podem apresentar resultados diferentes dos registrados neste parecer devido a diversos fatores, dentre eles destacamos: experiência do plano diferente da prevista nas premissas econômicas ou demográficas; alteração nas premissas econômicas ou demográficas; mudança nas regras do plano e/ou na legislação; e eventos significativos ocorridos nas patrocinadoras, tais como reestruturações, aquisições e alienações.

Os resultados apresentados neste parecer estão diretamente vinculados à precisão e integridade dos dados e informações de responsabilidade da entidade e suas patrocinadoras.

Este parecer atuarial foi elaborado para Visão Prev Sociedade de Previdência Complementar com o propósito de apresentar os resultados da avaliação atuarial em 31/12/2020. Este documento não se destina ou deve ser utilizado para outros fins. Qualquer outro destinatário será considerado como tendo concordado que a Willis Towers Watson tem responsabilidade apenas com Visão Prev Sociedade de Previdência Complementar em relação a todas as questões relativas a este documento, e se basear neste documento não resultará na criação de qualquer direito ou responsabilidade pela Willis Towers Watson para tal destinatário.

Rio de Janeiro, 12 de fevereiro de 2021.

Adriana Gomes Rodrigues

Adriana Gomes Rodrigues
MIBA nº 992

Letícia Barcellos Sampaio

Letícia Barcellos Sampaio
MIBA nº 2.259

DISTRIBUIÇÃO DOS INVESTIMENTOS

Ano de 2020 (Posição dos Investimentos: 31/12/2020)

PLANO DE BENEFÍCIO	VALOR	% / TOTAL
TOTAL	395.530.813,43	100,00%
Renda Fixa	319.242.269,55	80,71%
Renda Variável	55.941.124,17	14,14%
Empréstimos e Financiamentos	4.424.526,15	1,12%
Investimentos Estruturados	12.979.553,06	3,28%
Investimentos no Exterior	2.943.340,50	0,74%

RENTABILIDADE LÍQUIDA E BRUTA POR PLANO

Planos com opções de perfis de investimentos

VISÃO MULTI		
SEGMENTO / PLANO	Rent Líquida Renda Fixa	5,31%
	Rent Líquida Renda Variável	2,21%
	Rent Líquida Empréstimos	17,10%
	Rent Líquida Estruturados	6,12%
	Rent Líquida Inv. Exterior	45,76%
	Rent Líquida Plano	5,22%
	Rent Bruta Renda Fixa	5,56%
	Rent Bruta Renda Variável	2,24%
	Rent Bruta Empréstimos	18,32%
	Rent Bruta Estruturados	6,14%
	Rent Bruta Inv. Exterior	45,80%
	Rent Bruta Plano	5,45%
ÍNDICES COMPARATIVOS	Índice de Referência / Taxa Atuarial	-
	Benchmark RF	5,69%
	Benchmark RV	3,16%
	Benchmark Empréstimos	9,74%
	Benchmark Estruturados	3,04%
PERFIL	Benchmark Inv. Exterior	59,30%
	Rent Líquida Super Conservador	2,84%
	Rent Líquida Conservador	6,57%
	Rent Líquida Moderado	6,54%
	Rent Líquida Agressivo	5,21%
	Rent Líquida Agressivo RF LP	4,68%
	Rent Bruta Super Conservador	2,92%
	Rent Bruta Conservador	6,72%
	Rent Bruta Moderado	6,65%
	Rent Bruta Agressivo	5,81%
Rent Bruta Agressivo RF LP	4,80%	